

## Ciudad Real



La senadora, Cristina Molina, asegura que Page y Podemos le tienen manía a la provincia de Ciudad Real

Molina ha asegurado que “la provincia de Ciudad Real es la que está sufriendo mayores recortes en los servicios públicos y más incumplimientos por parte de Page”. Además, ha denunciado que “la precariedad se ha afianzado en la provincia tanto en sanidad como en educación y los sindicatos han dado la voz de alarma”. En cuanto a sanidad, se ha referido a la denuncia de un sindicato alertando de la saturación del servicio de Urgencias del Hospital de Ciudad Real. Además, ha recordado que Ciudad Real es la segunda provincia de la región con más pacientes en listas de espera, solo superada por Toledo.



Cristina Molina

En materia educativa, ha calificado de “vergonzoso” que profesores de nuestra región tengan que verse inmersos en unas condiciones laborales tan precarias y ha destacado que Castilla-La Mancha es la región con el porcentaje más alto de jornadas parciales de toda España, con más de 200 centros que tienen jornadas inferiores a la media y con contrataciones a un tercio de jornada donde, en algunos casos, los docentes tienen que poner dinero para poder ejercer su trabajo al no llegar a los 400 euros mensuales.

## Toledo



El diputado regional, Antonio Lucas-Torres, exige a Page que declare la plaga de conejos y asuma su responsabilidad



Antonio Lucas-Torres

Así lo ha afirmado Lucas-Torres en su intervención en el Pleno de las Cortes regionales, dentro del Debate General, presentado por el Grupo Parlamentario Popular, relativo a ayudas económicas a los agricultores por los daños sufridos por la plaga de conejos en la región. Ha indicado que el daño que la plaga de conejos está causando en el campo de Castilla-La Mancha es gravísimo y ha afirmado que “al Gobierno regional el campo le da igual”. “Los defensores del campo en la región son los agricultores, los ganaderos y los cazadores y el Gobierno regional los está enfrentando, en lugar de tomar las medidas oportunas”. “El Gobierno regional debe asumir las competencias que tiene, reconocer el problema y declarar ya la plaga de conejos que está arrasando las cosechas”.

Carmen Quintanilla  
Diputada Nacional  
Pta. de la Comisión Mixta para el Estudio del Problema de las Drogas



## **La discriminación salarial golpea las bases del tejido social democrático**

La brecha salarial sigue siendo, a día de hoy, uno de los mayores temas de discusión en nuestro país y sobre el que es necesario que se legisle.

Son muchas las variables que influyen y determinan la brecha salarial de género y que por tanto reflejan la discriminación que padecemos como sociedad por cuestiones de sexo, y que de manera directa están vinculadas a la educación y al propio mercado de trabajo.

La desigualdad salarial, acompaña y estigmatiza a las mujeres a lo largo de sus vidas ya que se traduce en una menor cotización a la Seguridad Social y un mayor índice de pobreza. Actualmente, el 22'86 por ciento de las mujeres de nuestro país cobran menos que los hombres por realizar el mismo trabajo que ellos. Es decir, más de siete millones de mujeres perciben casi 6.000 euros de media menos al año ocupando el mismo puesto y rango que un hombre. Una situación que, como sociedad, no podemos tolerar ya que no existe justificación para que un trabajo de igual valor no se remunere equitativamente.

Pero, lo que resulta aún más intolerante, es que la diferencia salarial sea más acusada en aquellas mujeres de mayor edad, en aquellas que siguen trabajando superados los 65 años de edad. En este caso, las mujeres cobran hasta un 50 por ciento menos que lo que cobra un hombre. ¿Este es el ejemplo de sociedad moderna y progresista que legamos a nuestros hijos?

En Europa, tan solo dos países, Islandia y Alemania, han adoptado medidas legislativas destinadas a hacer efectivo el principio de igualdad salarial. Aunque con cierta desventaja, en España, no obstante, seguimos avanzando, gracias sobre todo, al Gobierno de Mariano Rajoy, durante el cual se ha logrado reducir la brecha: actualmente, nuestro país se encuentra medio punto por debajo de Francia, seis puntos por debajo de Reino Unido y hasta siete por debajo de Alemania. De hecho, ha sido el Gobierno de Rajoy el primero en poner en marcha el complemento de maternidad en las pensiones, que entró en vigor en enero de 2016. Sin duda, ha sido una de las medidas más justas y novedosas que con la que la sociedad ha saltado la brecha de desigualdad que existe en las pensiones y que supone que las mujeres con dos hijos o más vean incrementadas sus pensiones entre un 5 por ciento y un 15 por ciento.

Sin embargo, y aunque en estos últimos años hayamos progresado, como comunidad, en materia de igualdad, es necesario que sigamos trabajando, que España, se incorpore a la corta lista de países pioneros en poner fin a esta lacra social y económica que 'condena' a las mujeres para conseguir de esta forma alcanzar la igualdad de oportunidades por la que tanto tiempo llevamos luchando. La información y la concienciación son esenciales a la hora de combatir la discriminación salarial y en esta labor, participamos todos, individualmente y como sociedad.